



بارگیری شکر سفید و صفافی شکر – شرکت شکر سهامی عام

مدیریت محترم شرکت شکر (قند شاهرود)

با سلام

احتراماً، عطف به آگهی مناقصه منتشره شرکت شکر اینجانب / این شرکت آمادگی دارد بابت انتقال شکر سفید از خط تولید به انبار (صفافی) به ازای هر تن با احتساب مالیات و ارزش افزوده مبلغ ریال و برای بارگیری بر روی وسایل نقلیه به ازای هر تن با احتساب مالیات و ارزش افزوده ریال را انجام دهم.



آگهی مناقصه عمومی

۱- موضوع مناقصه :

بارگیری شکر سفید و صافی شکر

۲- محل اجرای کار:

شهرستان شاهرود میدان هفت تیر جاده روستای مغان کارخانه قند شاهرود

۳- کارفرما:

شرکت شکر

۴- شرایط عمومی :

۱. شرکت کننده در مناقصه می بایستی دارای حسن شهرت و مورد تائید با موضوع مناقصه بوده و از توانایی کافی و قابل قبول برخوردار باشد.

۲. اطلاعات مورد نیاز در زمان عقد قرارداد شامل کد اقتصادی یا ملی، شماره و محل ثبت، شناسه ملی، آدرس، کدپستی، تلفن و نمابر، اسناد شناسایی شرکت آگهی ثبت و تغییرات شرکت می باشد.

۳. از کلیه پرداخت های موضوع قرارداد کسورات قانونی شامل ۱۶/۶٪ علی الحساب بیمه مطابق با ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی کسر خواهد شد که پس از ارائه مفاصاحساب تامین اجتماعی مبلغ مذکور عیناً در وجه پیمانکار مسترد میگردد. کلیه کسورات قانونی (سهم پیمانکار) بر عهده پیمانکار خواهد بود.

۴. مدت قرارداد یکسال می باشد. (بعد از اتمام مدت قانونی قرارداد در صورت درخواست کتبی کارفرما به مدت ۲ ماه قابل تمدید می باشد).

۵. برای شرکت در مناقصه می بایست مبلغ یکصد میلیون ریال (۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال) الزاماً باید به صورت نقدی در بانک ملت به شماره حساب ۷۴۴۷۱۸۸۶۴۵ شعبه مرکزی شاهرود واریز شود و به همراه اسناد مناقصه تحویل گردد.



۶. تمام اسناد مناقصه از جمله این دعوتنامه باید به مهر و امضاء مجاز تعهد آور پیشنهاد دهنده برسد و همراه با پیشنهاد قیمت تسلیم و یا ارسال شود.
۷. به پیشنهادات مبهم و مشروط و فاقد سپرده و پیشنهادات واصله بعد از مهلت مقرر ترتیب اثر داده نخواهد شد. در صورت عدم اجرای کامل شرایط مناقصه، پیشنهاد واصله مورد قبول نخواهد بود و این شرکت چنین پیشنهاد را مردود می داند.
۸. مهلت تحویل پاکت تا پایان وقت اداری مورخ ۱۳۹۹/۳/۲۰ می باشد.
۹. پیشنهاد دهنده موظف است کلیه صفحات اسناد مناقصه را امضاء و ممهور نماید.
۱۰. برنده مناقصه بایستی ظرف مدت پانزده روز از تاریخ اعلام برنده شدن نسبت به عقد قرارداد اقدام نماید در غیر این صورت سپرده او بدون تشریفات قضایی ضبط و مراتب به نفر دوم اعلام می گردد.
۱۱. پس از بررسی پیشنهادات رسیده و تعیین برنده مناقصه، سپرده شرکت در مناقصه سایر پیشنهاددهندگان پس از تقاضای آنان به آنها مسترد می گردد. سپرده های نفرات اول، دوم و سوم تا عقد قرارداد نگهداری خواهد شد و پس از انعقاد قرارداد و تسلیم تضمین حسن انجام کار تعهدات توسط پیمانکار برنده مسترد خواهد شد.
۱۲. چنانچه شرکت شکر به هر علت از اجرای و انعقاد پیمان با پیمانکار برنده مناقصه منصرف گردد، سپرده برنده مناقصه مسترد می گردد و برنده مناقصه حق هیچگونه ادعائی مبنی بر جبران خسارات از این بابت را نخواهد داشت.
۱۳. پیشنهاد دهندگان می توانند با هماهنگی قبلی قبل از محاسبه مبلغ پیشنهادی از محل اجرای خدمات بازدید بعمل آورده و نسبت به شرایط محلی و کلیه عواملی که ممکن است به نحوی در محاسبه مبلغ پیشنهادی موثر باشد آگاهی حاصل نموده باشد.

۵- تعهدات پیمانکار :

- ۵-۱- پیمانکار موظف است کارکنان خود را جهت حضور در کارخانه کتبا به کارفرما اعلام نماید.



۲-۵- پیمانکار موظف است جهت انجام عملیات موضوع قرارداد به تعداد کافی نیرو جهت انجام بارگیری و صفای تا سقف ۸۰۰ تن (برای هر موضوع) بنا به درخواست کارفرما در اختیار داشته باشد. هیچکدام از افرادی که از طرف پیمانکار برای موضوع این قرارداد بکارگمارده می شوند نباید از جهت قانون نظام وظیفه عمومی، اعتیاد، و سوء پیشینه ممنوعیت اشتغال یا بکارگیری داشته باشند. همچنین مجاز به بکارگیری اتباع خارجی بدون روادید و پروانه کار نمی باشد و مسئولیت و عواقب عدم رعایت این موضوع به عهده پیمانکار خواهد بود.

۳-۵- استفاده از نیروهای مستعفی و یا باز خرید شده کارفرما فقط با مجوز کتبی از مدیریت شرکت مجاز می باشد.

پیمانکار مجاز به بکارگیری پرسنل کارفرما، بستگان درجه ۱ و یا وابستگان آنها بدون مجوز کتبی مدیریت شرکت نمی باشد.

۴-۵- باتوجه به اینکه پیمانکار موظف به بیمه نمودن پرسنل خود نزد سازمان تامین اجتماعی می باشد لذا در صورت بروز هر گونه حادثه ای، کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال کارگران پیمانکار نداشته و پیمانکار مسئول و پاسخگو خواهد بود.

۵-۵- پیمانکار می بایست پرسنل خود را بیمه مسئولیت مدنی کارفرما در برابر کارکنان نموده و کپی آن را به امور اداری شرکت تحویل نماید.

۶-۵- پیمانکار موظف است قبل از شروع بکار، پرسنل خود را جهت انجام معاینات پزشکی قبل از استخدام در اختیار واحد ایمنی (امور اداری) قرار داده و در حین کار نیز جهت انجام معاینات پزشکی ادواری، مطابق با برنامه ارائه شده از سوی واحد ایمنی عمل نماید.

۷-۵- پیمانکار متعهد است کارکنان خود را جهت گذراندن آموزش های عمومی و تخصصی لازم در اختیار امور اداری قرار دهد. این آموزش ها شامل آموزش های قبل از شروع بکار و همچنین آموزش های حین کار (Ojt) می باشد.

۸-۵- پیمانکار موظف است اسامی پرسنل، همچنین شروع و خاتمه کار هر یک از کارکنان خود را به حراست و امور اداری گزارش نموده و درخواست کارت تردد نماید. بدیهی است ورود و خروج پرسنل



پیمانکار فقط با کارت تردد مجاز بوده و پیمانکار موظف است در زمان خاتمه کار هر یک از پرسنل خود، نسبت به عودت کارت تردد نفر مربوطه اقدام نماید. بدیهی است مسئولیت و عواقب هرگونه سوء استفاده پرسنل پیمانکار از کارت تردد به عهده پیمانکاری باشد.

۹-۵- در صورت عدم رضایت کار فرما از پرسنل پیمانکار، پیمانکار موظف است در زمان تعیین شده از طرف کارفرما نسبت به تعویض ایشان اقدام نماید. بدیهی است پرسنل پیمانکار تابع قوانین و ضوابط حاکم بر محیط کارفرما می باشد.

۱۰-۵- کلیه اطلاعات مورد نیاز واحدهای مرتبط شرکت کارفرما می بایست توسط پیمانکار تهیه و در اختیار واحدهای مربوطه قرار گیرد.

۱۱-۵- پیمانکار موظف است در راستای اجرای ماده ۹۳ قانون کار، با نظر و هماهنگی واحد ایمنی و بهداشت کارفرما نسبت به تشکیل کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار اقدام نماید.

۱۲-۵- اجراء و نظارت برحسب انجام کلیه موارد و نکات ایمنی از طرف پرسنل پیمانکار مطابق دستورالعمل های واحد ایمنی و بهداشت کارفرما برعهده پیمانکار است.

۱۳-۵- پیمانکار موظف است لوازم فردی را با هماهنگی در اختیار پرسنل خود قرار دهد. بدیهی است در صورت مشاهده عدم استفاده از لوازم حفاظت فردی، با نظر واحد ایمنی و بهداشت شرکت مطابق با جدول جرایم عدم استفاده از لوازم حفاظت فردی جریمه ای برای پیمانکار در نظر گرفته خواهد شد.

۱۴-۵- پیمانکار موظف است قانون کار و دستورالعمل های مربوطه در ارتباط با پرداخت مرخصی ها، تعطیلات را رعایت نماید و چنانچه به هر دلیل شرکت تصمیم به تعطیل نمودن روزهای کاری علاوه بر تعطیلات رسمی نمود پیمانکار موظف است بر اساس عرف شرکت شکر عمل نماید.

۱۵-۵- پیمانکار موظف است تغییرات برنامه کاری را با توجه به بند ۳-۴ و طبق نظر کارفرما اجرا نماید.

۱۶-۵- پیمانکار می بایست دارای گواهی تأیید صلاحیت ایمنی از مراجع قانونی باشد.

۶- تعهدات کارفرما :

۱-۶- کارفرما متعهد می گردد در صورت ارسال صورت وضعیت تأیید شده پیمانکار توسط مدیر کارخانه به واحد مالی نسبت به پرداخت آن اقدام نماید.

۲-۶- پرداخت کلیه صورت وضعیت ها منوط به پرداخت کامل حقوق، مزایا و ارائه لیست بیمه پرسنل در همان ماه توسط پیمانکار می باشد.



ضمناً" پرداخت صورت وضعیت ماقبل آخر منوط به تسویه حساب کامل پیمانکار با کارکنان خود تا پایان قرارداد و ارائه برگ تسویه حساب تأیید شده از سوی امور اداری به امور مالی شرکت و پرداخت صورت وضعیت آخر منوط به ارائه برگه تسویه حساب از سازمان تامین اجتماعی به امور مالی شرکت می باشد.

۳-۶- در صورت تغییر در برنامه انجام عملیات موضوع قرارداد و لزوم کاهش یا افزایش حجم قرارداد کارفرما موظف است ۱۵ روز قبل مراتب را کتبا" به اطلاع پیمانکار برساند.

۷. نظارت بر اجراء :

نظارت بر اجراء و حسن انجام کلیه موارد عهده پیمانکار توسط کمیته ای متشکل از رئیس انبار محصول، مدیر فنی و مدیر کارخانه انجام می گیرد.

۸. جرائم قرارداد :

- در صورتیکه پیمانکار نتواند تعهدات روزانه خود را (طبق برنامه اعلام شده) صفای (بسته بندی) و بارگیری نماید از قرار هر کیلو گرم کسری ۷۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.

- در مورد چیدمان و یا بارگیری نامناسب برای هر محموله مورد شکایت مشتری و کارفرما در صورت اهمال کاری پیمانکار جریمه ای در نظر گرفته خواهد شد.

- در صورت عدم رعایت مفاد قرارداد، عدم رعایت الزام ایمنی و زیست محیطی و 5S همچنین بروز خسارات که بنا به تشخیص ناظر و یا نماینده وی بر اثر بی دقتی پیمانکار حادث شده باشد صورتجلسه ای با حضور ناظر کارفرما و نماینده پیمانکار تنظیم و براساس میزان خسارت درج شده در صورتجلسه تنظیمی بین ناظر و پیمانکار و بر مبنای محاسبات توسط امور مالی میزان خسارت محاسبه شده از محل سپرده حسن انجام کار و یا صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد گردید.

۹. حسن انجام کار :

پیمانکار جهت تضمین حسن انجام کار مفاد قرارداد یک فقره چک بانکی بدون قید و شرط به مبلغ یک میلیارد ریال در اختیار کارفرما قرار داده و به ایشان اجازه میدهد تا در صورت عدم اجراء هر یک از مفاد قرارداد و یا بروز هرگونه خسارت توسط پیمانکار، کارفرما نسبت به ضبط کل آن به نفع خود اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض در مراجع قضایی را از خود سلب می نماید.